

MOOG

K U L T U R A
& H O D N O T Y

A faded, grayscale background image of Bill Moog, an older man with glasses, wearing a suit and tie, looking slightly to the side. The image is semi-transparent, allowing the text to be clearly visible over it.

FILOZOFIE SPOLEČNOSTI MOOG

„Naše firemní filozofie není složitá. Důvěřujeme lidem, kteří pro nás pracují a věříme, že každému se lépe pracuje v prostředí vzájemné důvěry, kde se lidé podporují a motivují.“

Bill Moog

zakladatel společnosti, 1951

předseda představenstva a generální ředitel, 1951–1988

KULTURA SPOLEČNOSTI MOOG

„Ojedinělá a nekonvenční kultura je podle mého názoru naší největší předností. Právě naše kultura je často tím, co k nám přivádí nové zaměstnance a mnohdy je důvodem, proč s námi ti nejlepší zůstávají.“

Bob Brady

předseda představenstva a generální ředitel, 1988–2010

HODNOTY SPOLEČNOSTI MOOG

Naše základní hodnoty zachycují podstatu kultury společnosti Moog – to, za čím si stojíme, jak se k sobě chováme a proč jsme tak výjimečným místem pro práci.

Náš zakadatel, Bill Moog, rozpoznal v roce 1951, že kultura a hodnoty přispívají k našemu trvalému úspěchu. Následující generace přijaly Billovu filozofii důvěry a víry jeden v druhého, že svou práci zvládneme. Bývalý CEO Bob Brady se tím inspiroval, a vyjádřil naše základní hodnoty slovy. Díky němu máme tuto brožurku, která obsahuje to, čeho si vážíme nejvíce.

Doporučuji vám žít a sdílet hodnoty společnosti Moog. Opravdu věřím, že naše kultura je klíčem k našemu bývalému i budoucímu úspěchu.

John Scannell
Předseda

CESTA SPOLEČNOSTI MOOG



Naše oslavovaná kultura a základní hodnoty pomáhají společnosti Moog vyniknout nad jiné společnosti.

Způsob, jakým podnikáme, vypovídá o mnohém. Když říkáme, že věříme našim lidem, projevuje se to tím, jak přitahujeme ty nejlepší a nejchytřejší talenty a udržujeme je v naší komunitě. Můžete pozorovat, jak se naše kultura odráží ve fenomenální energii, nadšení a loajalitě jednoho ke druhému, které si každý den přinášíme do své práce. Naše kultura spolupráce je jedním z mnoha důvodů, proč se zákazníci a partneři rozhodují s námi spolupracovat; jsme loajální, inovativní a snadno se s námi pracuje při vytváření řešení, která splňují jejich složité technické výzvy.

Naše základní hodnoty zůstávají naší podstatou. Věřím v ně a jsem hrdý na to, že se o ně s vámi mohu podělit. Je na každém z nás, abychom těmito hodnotami žili a předávali je dalším generacím.



Pat Roche
CEO

NAŠE HODNOTY

Základem je důvěra

Odborné schopnosti považujeme za klíčové

Usilujeme o neustálé zlepšování

Všichni jsme na jedné lodi

Každý je zodpovědný za svoji práci

Hledáme řešení, ne viníky

Efektivní komunikace je nezbytná

Podporujeme neformální prostředí

Je důležité umět se přizpůsobit a reagovat na změny

Oceňujeme výkonnost a angažovanost

Z práce bychom měli mít radost

Osobní život je důležitý

ZÁKLADEM JE DŮVĚRA

Snažíme se jednat otevřeně a poctivě.

Jsme k sobě upřímní a předpokládáme, že tak činí i ostatní.

Jednáme s lidmi spravedlivě a s respektem, zohledňujeme konkrétní okolnosti každé situace.

Důvěřujeme tomu, co řekli a udělali naši kolegové.

ODBORNÉ SCHOPNOSTI POVAŽUJEME ZA KLÍČOVÉ

Chceme být nejlepší v tom, co děláme.

Důvěru a respekt si získáváme díky odborným
schopnostem, ne prostřednictvím titulu,
pozice či známostí.

V případě problému je nejdůležitější najít co nejlepší
řešení, bez ohledu na to, jak jsme v podobné situaci
postupovali v minulosti.

USILUJEME O NEUSTÁLÉ ZLEPŠOVÁNÍ

Každý den vyvíjíme při práci maximální úsilí.

Věnujeme pozornost účelu a naléhavosti
naší práce či úkolu.

Děláme vše, co je v našich silách, abychom práci
dokončili, a věříme, že ostatní dělají totéž.

Jsme přesvědčeni o tom, že je důležitější udělat
„správnou věc“, než zvolit jednodušší cestu,
která není v souladu s našimi hodnotami.

VŠICHNI JSME NA JEDNÉ LODI

Úspěchy i výzvy sdílíme společně.

Úspěch v naší společnosti je vždy výsledkem týmové spolupráce.

Na všem spolupracujeme dle našich nejlepších schopností.

Budujeme dobré vztahy, protože víme, že jsou důležité pro úspěšnou spolupráci.

Respektujeme vzájemné odlišnosti a vážíme si jedinečného přínosu každého z nás.

Rozvoj a úspěch společnosti se odvíjí od motivace zaměstnanců.

Jsme si vědomi, že úspěch naší společnosti znamená více příležitostí pro všechny zaměstnance Moog.

Nesnažíme se vypadat lépe na úkor někoho jiného.

JSEM ZODPOVĚDNÝ ZA SVOJI PRÁCI

Snažíme se vynaložit maximální úsilí, abychom dokončili svůj úkol – v případě potřeby i nad rámec běžných povinností.

Jsme zodpovědní za dokončení svých úkolů, abychom včas dodali kvalitní produkty a služby.

Za splnění svých povinností ručíme sami bez nutnosti neustálého řízení a kontroly vedoucího.

Pokud potřebujeme pomoc, požádáme o ni a umíme ji také sami nabídnout.

HLEDÁME ŘEŠENÍ, NE VINÍKY

Důležitější je problém vyřešit, než svalovat vinu na ostatní.

Předpokládáme, že lidé pracují podle svého nejlepšího vědomí a svědomí.
Pokud věci nejdou podle plánu, soustředíme se na hledání řešení –
to je jediný způsob, jak se můžeme pohnout vpřed.

Řešení hledáme společně.

Máme na paměti, že ty největší výzvy ze strany
zákazníků vyžadují podstoupení jistého rizika.

Snažíme se vydat ze sebe to nejlepší, umíme se poučit z chyb
a navzájem se podporujeme, abychom dosáhli úspěchu.

EFEKTIVNÍ KOMUNIKACE JE NEZBYTNÁ

Vzájemné vztahy budujeme prostřednictvím upřímné a otevřené komunikace, bez ohledu na pracovní pozici.

Informovanost zaměstnanců a sdílení informací má významný dopad na aktivní zapojení zaměstnanců v rámci fungování společnosti.

Komunikace musí být oboustranná – důležité je nejen mluvit, ale také naslouchat.

PODPORUJEME NEFORMÁLNÍ PROSTŘEDÍ

Se všemi jednáme se stejným respektem, bez ohledu na jejich funkci ve společnosti.

Neformální způsob komunikace nám pomáhá budovat vztahy a vzájemnou spolupráci.

Jsme neformální, přesto se k sobě chováme slušně a s respektem.

Jsme navzájem vstřícní a přístupní.

Snažíme se minimalizovat byrokracii a zbytečnou administrativu.

JE DŮLEŽITÉ UMĚT SE PŘIZPŮSOBIT A REAGOVAT NA ZMĚNY

Pro zachování konkurenceschopnosti naší společnosti je nezbytné se přizpůsobovat změnám kolem nás a podporovat vývoj i rozvoj.

Snažíme se co nejlépe reagovat a odhadnout situaci,
kdy je změna nezbytná.

Při všem, co děláme, usilujeme o neustálé zlepšování.

OCEŇUJEME VÝKONNOST A ANGAŽOVANOST

Odměňování výkonu a loajality je důležitou součástí naší firemní kultury.

Jsme přesvědčeni, že když je naše společnost úspěšná, měli by mít zaměstnanci možnost se na tomto úspěchu podílet.

Vážíme si zaměstnanců, kteří s námi spolupracují již řadu let.

Každého zaměstnance považujeme za důležitého a přínosného člena společnosti.

Z PRÁCE BYCHOM MĚLI MÍT RADOST

Snažíme se, abychom měli ze své práce dobrý pocit. Když jsme dobře naladěni a práce nás baví, podáváme lepší výkony.

Myslíme i na zábavu a nebereme se příliš vážně.

Vyhýbáme se zvyšování hlasu a agresivnímu chování –
ničemu nepomůže a nic nevyřeší.

OSOBNÍ ŽIVOT JE DŮLEŽITÝ

Věříme, že rovnováha mezi pracovním a osobním životem je důležitá pro každého člověka a z dlouhodobého hlediska i pro společnost.

Pokud je to možné, snažíme se zaměstnancům vyjít vstříc, aby mohli vést spokojený osobní život.

Čas strávený na dovolené se svými blízkými považujeme za důležitou součást života každého zaměstnance.

Bereme ohled na osobní zájmy,
problémy a příležitosti.



MOOG

© 2023 Moog Inc. Všechna práva vyhrazena.

500-581CZ 0723