

**MOOG**

KULTŪRA IR  
VERTYBĒS



# **„MOOG“ FILOSOFIJA**

**„Mūsų „Moog“ filosofija yra labai paprasta - mes tikime savo darbuotojais. Manome, kad sukūrus tarpusavio pasitikėjimo atmosferą, darbas gali teikti ne tik naudą, bet ir pasitenkinimą.“**

**Bill Moog,**

**įmonės steigėjas, 1951 m.**

**Valdybos pirmininkas ir generalinis direktorius, 1951–1988 m.**

# „MOOG“ KULTŪRA

„Mano nuomone, neįprasta, netradicinė mūsų įmonės kultūra yra pats brangiausias mūsų turtas. Kai kuriais atvejais būtent ji atveda žmones į mūsų įmonę, ir neretai geriausi darbuotojai pas mus pasilieka būtent dėl jos.“

Bob Brady

Valdybos pirmininkas ir generalinis direktorius, 1988–2010 m.

# „MOOG“ VERTYBĖS – ŽINUTĖ NUO JOHN’O



Nuo pat mūsų šaunios įmonės įkūrimo Bill Moog gerai suprato organizacijos kultūrą ir tai, kokią įtaką ji daro kiekvienam. Jo požiūrį suformavo asmeninė ir profesinė patirtis, įžvalgumas ir socialinis psichologas Douglas McGregor.

Savo karjeros pradžioje Bill’as dirbo įmonėje, kurioje jautėsi valdomas, nukreipiamas ir kontroliuojamas. Įsteigęs „Moog“, jis nenorėjo sukurti tokios aplinkos, todėl Bill’as siekė sukurti tokią bendradarbiavimo atmosferą, kurioje žmonės galėtų laisvai išreikšti savo kūrybiškumą ir iniciatyvą, t. y. vietą, kur jie norėtų dirbti. Be to, Bill’as tikėjo McGregor’o prielaidomis, kad žmonės gali jausti didelį pasitenkinimą savo darbu ir didžiulis gerai jį atlikę (Y teorija), o ne žvelgti į darbą kaip į naštą, kurią tenka vilkti tik tam, kad užsidirbti pinigų (X teorija). Visos šios idėjos bei įsitikinimai ir yra pagrindinės įmonės vertybės.

Naujoviškas Bill’o požiūris labai padėjo pritraukti į „Moog“ talentingus darbuotojus, tokius kaip Bob’ą Brady, kuris įmonėje dirbti pradėjo 1966 m., kilo karjeros laiptais ir 1988 m. tapo generaliniu direktoriumi. Jis taip pat suprato, kaip svarbu rūpestingai ir sąžiningai puoselėti organizacijos kultūrą. Tai buvo viena iš priežasčių, dėl kurių Bob prisijungė prie „Moog“, taip pat vienas šios knygos įkvėpimo šaltinių. Nors unikali „Moog“ kultūra jau egzistavo, tik 2006 m. generalinis direktorius Bob’as, įsitaisęs kėdėje prie virtuvės stalo, pagrindines vertybes „apvilko“ žodžiais. Taigi būtent jam dėkojame už šią knygą, kurioje pasakojama apie tai, ką labiausiai vertiname.

Manau, kad šios knygos puslapiuose aprašytos pagrindinės vertybės ir suformavo „Moog“ kultūrą. Tai nėra mums taikomi įstatymai arba teiginių apie idealią proto būseną sąrašas. Kultūra yra tai, kas esame, kaip dirbame ir kaip elgiamės vieni su kitais. Pripažindami šias vertybes ir jas demonstruodami, tampate „Moog“ bendruomenės nariais. Taip jūs kuriate ir palaikote žymiąją mūsų įmonės kultūrą.

Metams bėgant mes augome, vystėmės ir keitėmės, tačiau svarbiausios mūsų vertybės išliko nepakitusios. Dėl Bill'o Moog'o sukurtų vertybių, nuo pat veiklos pradžios galėjome pritraukti ryškiausias talentus ir išlaikyti geriausias darbuotojus. Būtent todėl daugeliui mūsų klientų ir partnerių lengva su mumis dirbti, ir tai sudaro puikių mūsų kuriamų produktų pagrindą. Didžiuojuosi, galėdamas pasidalyti su jumis pamatiniais mūsų įmonės principais ir žinau, kad tos pačios vertybės ves mus į ateitį.



John Scannell

Valdybos pirmininkas ir generalinis direktorius  
nuo 2011 m. iki dabar

# MŪSŲ VERTYBĖS

---

Pasitikėjimas – tai pamatas

Kompetencija – mūsų variklis

Atiduodame visas jėgas

Dirbame drauge

Tai MANO darbas

leškome sprendimų, o ne kaltininkų

Svarbiausia – bendravimas

Formalumai nepadedą

Privalome būti lankstūs ir pasirengę keistis

Už rezultatus ir atsidavimą turi būti atlyginta

Darbas turi būti maloni patirtis

Jūsų asmeninis gyvenimas taip pat svarbus

# PASITIKĖJIMAS – TAI PAMATAS

---

Mes laikomės aukščiausių garbingo ir sąžiningo elgesio standartų.

Esame sąžiningi, bendraudami su kitais, ir manome,  
kad ir kiti elgiasi taip pat.

Su kitais elgiamės garbingai ir pagarbiai bei atpažįstame unikalias  
aplinkybes kiekvienoje situacijoje.

Pasitikime tuo, ką kolegoms sako ir ką daro.

# KOMPETENCIJA – MŪSŲ VARIKLIS

---

Dirbdami savo darbus, privalome išsiskirti iš kitų.

Pasitikėjimą ir pagarbą įgyjame demonstruodami kompetenciją savo darbu, o ne pareigų pavadinimu, atlygio kategorija ar pažįstamais.

Jeigu tenka spręsti problemas, tikime, kad geras sprendimas yra svarbiau už nerimą dėl precedentų.



# ATIDUODAME VISAS JĖGAS

---

Kiekvieną dieną dedame visas pastangas.

Žvelgiame į tikslą ir jaučiame tempą.

Atliekame darbą iki galo, kad ir kiek tai užtrunka,  
ir tikime, kad ir kiti elgiasi taip pat.

Taip pat manome, kad svarbiau daryti „teisingus  
dalykus“, negu nekreipti dėmesio į vertybes ir rinktis  
lengvesnį kelią.

# DIRBAME DRAUGE

---

Mes dalijamės sėkme ir kovojame su sunkumais kaip  
VIENAS „Moog.“

Pripažįstame, kad įmonės sėkmę lemia komandinis darbas.

Kiekvienas iš mūsų prisidedame ir bendradarbiaujame pagal  
savo sugebėjimus.

Stipriname santykius suprasdami, kad būtent jie – svarbiausias  
komandos sėkmės elementas.

Mes gerbiame skirtingas vieni kitų nuomones ir pripažįstame  
unikalų kiekvieno darbuotojo indėlį.

Esame motyvuoti siekti įmonės klestėjimo, nes suvokiame,  
kad įmonės sėkmė atveria daugiau galimybių visiems  
„Moog“ darbuotojams.

Be to, nesistengiame gerai atrodyti kažkieno sąskaita.

# TAI MANO DARBAS

---

Stengiamės, kad darbas būtų atliktas, nesvarbu, ar jis formaliai įtrauktas į mūsų pareigas.

Prisiimame atsakomybę ir stengiamės padaryti tai, kas nuo mūsų priklauso, kad laiku pristatytume kokybiškas prekes ir suteiktume paslaugas.

Jaučiamės atsakingi už savo įsipareigojimus, ir mums nereikia nuolatinių nurodymų.

Prireikus, prašome pagalbos ir mielai ją suteikiame.

# IEŠKOME SPRENDIMŲ, O NE KALTININKŲ

---

Esame įsitikinę, kad svarbiau išspręsti problemą, o ne rasti kaltininką.

Tikime, kad žmonės yra kompetentingi ir deda visas pastangas į savo darbą, o jei ne viskas vyksta taip, kaip buvo sumanyta, vienintelis būdas yra sutelkti dėmesį į sprendimą.

Sprendimų ieškome drauge.

Žinome, kad be rizikos neįmanoma išspręsti didžiausių klientų problemų.

Vieni kitiems teikiame galimybę bandyti, suklysti, mokytis ir galiausiai nugalėti.

# SVARBIAUSIA BENDRAVIMAS

---

Tikime, kad pasitikėjimu grindžiamus santykius galima sukurti tik atvirai, sąžiningai ir visapusiškai bendraujant, nesvarbu, kokias pareigas užimame.

Suprantame, kad darbuotojų atsidavimui didelę įtaką daro tai, kaip aktyviai dalijamės informacija ir perduodame jiems žinias.

Mes žinome, kad bendraujant svarbu kalbėti, bet dar svarbiau – išklaudyti.

# FORMALUMAI NEPADEDA

---

Į visus žvelgiame su vienoda pagarba, nepriklausomai nuo jų pareigų mūsų įmonėje.

Mes suprantame, kad bendraudami vieni su kitais neformaliai sukursime gerus santykius ir paskatinsime bendradarbiavimą.

Esame visiškai neformalūs.

Esame lengvai prieinami.

Vengiame biurokratijos ir bereikalingo popierizmo.

# PRIVALOME BŪTI LANKSTŪS IR PASIRENGĘ KEISTIS

---

Tikime, kad privalome keistis ir vystytis kartu su pasauliu – tik taip mūsų įmonė išliks konkurencinga.

Stengiamės kuo geriau suprasti, kokių pokyčių reikia, ir juos įgyvendinti.

Suprantame, kad privalome nuolat tobulėti kiekvienoje savo veiklos srityje.

# UŽ REZULTATUS IR ATSIDAVIMĄ TURI BŪTI ATLYGINTA

---

Suprantame, kad sugebėjimas pripažinti ir atlyginti už darbo rezultatus bei lojalumą yra svarbi mūsų tapatybės dalis.

Tikime, kad jeigu įmonei sekasi, ji savo sėkme privalo dalytis su darbuotojais.

Vertiname darbuotojus, kurie ilgus metus ištikimai dirba mūsų įmonėje.

Tvirtai tikime, kad kiekvienas darbuotojas yra svarbus ir naudingas „Moog“ šeimos narys.



# DARBAS TURI BŪTI MALONI PATIRTIS

---

Norime, kad žmonės dirbtų entuziastingai ir tikime, kad jie našiai dirba tada, kai gerai jaučiasi ir yra puikiai nusiteikę.

Tikime, kad darbe turi būti smagu, tad stengiamės nevertinti savęs pernelyg rimtai.

Žinome, kad pakeltas balsas arba agresyvus elgesys lengvai sunaikina darbo džiaugsmą.

# JŪSŲ ASMENINIS GYVENIMAS TAIP PAT SVARBUS

---

Tikime, kad siekiant ilgalaikės tiek įmonės, tiek kiekvieno asmens gerovės, ypač svarbi asmeninio gyvenimo ir darbo pusiausvyra.

Tad stengiamės būti kuo lankstesni, kad dėl darbo nenukentėtų mūsų darbuotojų asmeninis gyvenimas.

Mes manome, kad žmonės privalo išeiti atostogų ir praleisti laiką darydami tai, ką mėgsta.

Stengiamės atsižvelgti į kiekvieno žmogaus asmenines nuostatas, problemas ir galimybes.

**„Kiekvienas turi teisę gyventi pagal savo vertybes ir perduoti jas ateinančioms kartoms. Mano ir jūsų, kaip „Moog“ šeimos narių pareiga – kurti ir puoselėti mūsų kultūrą išvien.“**

**John Scannell**

**MOOG**

© „Moog Inc.“, 2019 m. Visos teisės saugomos

500-581L 0619