

MOOG

企业文化和
价值观



MOOG理念

“Moog的理念非常简单。我们信任在这里工作的所有人。我们相信，每个人在相互信任、充满自信的氛围中工作的满意度更高，且收获颇丰。”

Bill Moog

公司创始人，1951

董事长兼首席执行官，1951 - 1988



MOOG文化

“在我看来，本公司最重要的一项资产是其独特的公司文化。可以说，这是我们公司吸引人才的原因。而更多时候，是它把最优秀的人才留在公司。”

Bob Brady

董事长兼首席执行官，1988 - 2010

MOOG价值观 — John 寄语



在 Bill Moog 创建我们伟大的公司之初，他已经对公司文化有了深刻的理解，并深知它会如何影响人们。他的观点来源于生活和工作经历以及个人直觉，并受到著名社会心理学家 Douglas McGregor 的影响。

在其职业生涯早期，Bill 认为自己受到了所服务公司的管理、引导和控制。在创建Moog时，他知道那样的环境不是自己想要营造的。于是，他力求创建一种学院式的氛围，在这种环境中，人们可以自由地发挥主动创新的精神，使公司成为人人都想工作的地方。Bill 还深信 McGregor 的理论，认为人们可以从工作中得到极大的满足并以做好本职工作为傲（Y 理论），而不是将工作看作是仅仅为了利益而承受的负担（X 理论）。所有这些理念的集合构成了我们公司的核心价值观。

Bill 开创性的工作在吸引人才方面极具帮助，Bob Brady 便是这些人才之一。他于 1966 年加入公司，并从基层一路晋升，于 1988 年担任首席执行官。他也深知认真、仔细地考虑公司文化十分重要。这是他加入Moog的原因之一，也是他创作本书的灵感。虽然Moog独特的公司文化由来已久，但直到 2006 年，时任首席执行官的 Bob 才坐在自家厨房餐桌前，正式写下了这些核心的价值观。因为他，我们才有了这本书，概括了这些我们最珍视的事情。

我相信，书中所述的核心价值观奠定了Moog文化。这并不是我们藉口管制的规定，也不是凭空想象出的理想状态的描述。它说出的是我们的自我认知、我们如何运营，以及我们如何彼此相待。共同持有并亲身例证这些共同价值观，您就成为了Moog大家庭中的一员。您将参与创造并共同维系我们公司享有盛誉的文化。

多年来，我们经历了成长、发展和改革，但核心价值观始终如一。Bill Moog 对这些价值观的奠基工作是我们吸引并留下最优秀人才的原因。这也是顾客和合作伙伴认为我们易于共事的原因，而且，正是这些价值观为我们构建优秀产品提供了基础。我很自豪能够和大家分享公司赖以创建的这些信念，并深知这些共同价值观会推动我们继续前进。

John Scannell
董事长兼首席执行官
2011 至今

我们的价值观

信任是关键

能力最重要

竭尽全力

同舟共济

恪尽职守

我们期待的是解决方案，而不是“替罪羊”

沟通交流至关重要

拘泥于礼节于事无补

适应环境，拥抱变化

优异的表现和恪尽职守应该得到回报

工作应该成为一种快乐的经历

你的个人生活很重要

信任是关键

我们坚守最高标准的正直和诚实。

在人际交流中，我们诚实待人，并认为他人也是如此。

我们以公平的方式尊重对待每个人，并理解每一个不同场合的独特性。

我们信赖团队成员的所言、所行。

能力最重要

在工作中，我们必须出类拔萃。

我们通过展现专业能力来获得相互信任和尊重，
而不是通过头衔、薪酬级别，或是熟人关系。

在解决问题时，我们认为好的解决方案是最重要的，
而无需考虑这种做法是否有先例。

竭尽全力

我们在每天的工作中都全力以赴。

我们注重目的和时效。

我们竭尽所能来完成工作，并相信他人也是如此。

我们认为做“正确的事情”更为重要，而不是在价值观
上妥协，去走捷径，回避困难。

同舟共济

Moog作为一个整体，分享成功、面对挑战。

我们认为，公司的成功是团队合作的结果。

我们尽各自所能来奉献和合作。

我们建立良好的人际关系，
因为我们知道这对团队的成功非常重要。

我们尊重彼此的差异，并赏识每个人能做出的
独特贡献。

我们深受激励，追求公司的整体利益，因为我们知道，
公司的成功为所有Moog员工提供更多机遇。

我们不以牺牲他人为代价，来谋取一己私利。

恪尽职守

我们不断努力来完成工作，不管它是否正式成为我们职责的一部分。

我们为自己应尽的任务负责，按时交付高质量的产品和服务。

我们无需很多指派，就能践行自己的职责。

在需要时，我们请求帮助，同时乐于回报。

我们期待的是解决方案， 而不是“替罪羊”

我们认为，寻求问题的解决办法远比推卸责任更重要。

我们相信员工的能力且工作会全力以赴，当事情不如预期时，
唯一的出路便是聚焦于解决方案。

我们合作寻求解决方案。

我们深知，要应对顾客提出的巨大挑战，风险不可避免。

我们给彼此机会，来尝试、失败、学习，最终获得成功。

沟通交流至关重要

我们认为，无论扮演何种角色，互信关系都是建立于开放、
诚实、完整的沟通之上的。

我们理解，主动分享信息并使人们保持知情，
对员工忠诚度有着深远影响。

我们深知，沟通不仅仅是说话，更为重要的是倾听。

拘泥于礼节于事无补

我们给予所有人同等的尊重，不论他们在公司中职位高低。

我们知道，不拘礼节的交流有助于建立良好关系和巩固合作。

我们不拘礼节、脚踏实地。

我们平易近人。

我们摒弃官僚作风和繁文缛节。

适应环境，拥抱变化

我们相信，为了保证公司的竞争力，
我们需要随着周遭环境来改革和发展。

需要变革时，我们尽最大努力来反省和细察。

我们理解，必须在开展各种活动的过程中持续不断地改进。

优异的表现和恪尽职守应该得到回报

我们理解，对成绩和忠诚的认可和激励是自我认知重要的组成部分。

我们认为，当公司取得成功时，
每一位员工都应该有机会分享这一成功。

我们为对公司保持长期忠诚的员工进行表彰。

我们坚定地认为，每一位员工都是Moog大家庭中重要的、
有贡献的一员。

工作应该成为一种快乐的经历

我们希望人们对其工作抱有热忱，
并且认为人们在舒适、愉悦的环境中效率更高。

我们崇尚快乐工作，而不古板。

我们知道，大声呵斥或咄咄逼人，
只会让工作变得毫无乐趣。

你的个人生活很重要

我们认为，工作与生活的平衡对于每个人都非常重要，并且有利于公司的长期发展。

在某些情况下，我们很灵活，
员工们可以享受满意和高质量的个人生活。

我们坚信，人们应该享受假期和坚持爱好。

我们会考虑每个人的喜好、问题和发展机会。

“我们每个人都应当践行我们的价值观，并把它们代代相传。作为Moog大家庭的成员，拥有共同的企业文化是你我的责任。”

John Scannell

MOOG

© 2019 Moog Inc. 版权所有