

**MOOG**

CULTURES  
ET VALEURS

A faded, grayscale portrait of Bill Moog, an older man with glasses, wearing a suit and tie, is visible in the background on the left side of the slide.

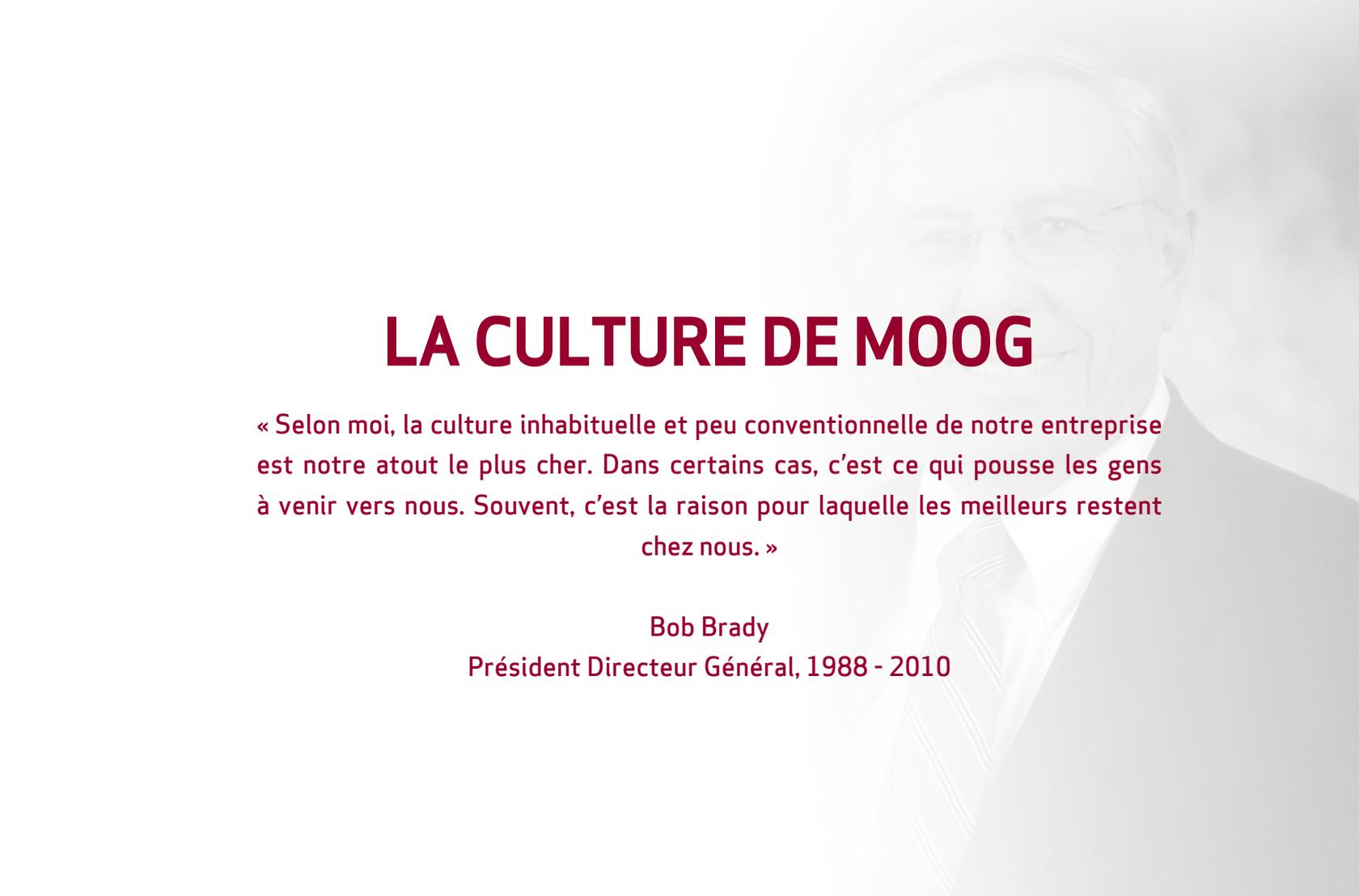
# LA PHILOSOPHIE DE MOOG

« La philosophie de Moog est simple. Ce sont nos collaborateurs qui comptent. Nous croyons que le travail peut être une expérience gratifiante et satisfaisante pour tous, dans un climat de confiance réciproque. »

Bill Moog

fondateur de l'entreprise, 1951

Président Directeur Général, 1951 - 1988

A faded, grayscale portrait of Bob Brady, an older man with glasses, wearing a suit and tie, is visible in the background of the slide.

# LA CULTURE DE MOOG

« Selon moi, la culture inhabituelle et peu conventionnelle de notre entreprise est notre atout le plus cher. Dans certains cas, c'est ce qui pousse les gens à venir vers nous. Souvent, c'est la raison pour laquelle les meilleurs restent chez nous. »

Bob Brady  
Président Directeur Général, 1988 - 2010

# LES VALEURS MOOG

Nos valeurs fondamentales reflètent l'essence de la culture Moog. Les principes que nous défendons sont le respect des uns envers les autres et un lieu de travail unique et accueillant.

Notre fondateur Bill Moog a reconnu dès 1951 que notre culture et nos valeurs font partie intégrale d'un succès. Les générations suivantes ont poursuivi dans cette voie qui consiste à faire confiance aux autres pour accomplir le travail. L'ancien PDG Bob Brady a su mettre en mots nos valeurs fondamentales. Grâce à lui, nous possédons ce livret qui résume ce qui compte le plus pour nous.

Je vous encourage à vivre et à partager les valeurs de Moog. Je crois sincèrement que notre culture est la clé de notre succès, passé et futur.

John Scannell  
Président

# LA MANIERE DE FAIRE MOOG



Nos valeurs fondamentales, notre culture font de Moog une société unique.

La façon dont nous menons nos affaires en dit long. Lorsque nous affirmons que nous croyons en nos collaborateurs, cela se constate par notre manière d'attirer, puis de pérenniser les talents les plus brillants au sein de notre communauté. Notre culture Moog et nos valeurs se reflètent au quotidien, par l'enthousiasme, l'énergie phénoménale, mais également par cet engagement des uns envers les autres. Notre culture de collaboration est l'une des nombreuses raisons pour lesquelles nos clients et nos partenaires choisissent de travailler avec nous; nous sommes dévoués, innovants et il est facile de travailler avec nous lorsque nous créons des solutions

capables de relever les défis techniques les plus complexes.

Nos valeurs fondamentales sont restées notre socle. Je crois en elles et je suis fier de les partager avec vous. Il appartient à chacun d'entre nous de vivre ces valeurs et de les transmettre aux générations à venir.

A handwritten signature in black ink that reads "Pat Roche". The signature is fluid and cursive, with the first letters of "Pat" and "Roche" being significantly larger and more stylized than the rest of the letters.

Pat Roche  
CEO

# NOS VALEURS

---

La confiance est indispensable

La compétence est reine

Nous nous efforçons de faire mieux

Nous sommes tous ensemble

C'est mon travail

Nous recherchons des solutions et non des boucs émissaires

La communication est cruciale

Le formalisme n'aide pas

Nous devons être adaptables et prêts au changement

La performance et l'engagement sont récompensés

Le travail doit être une expérience agréable

Votre vie personnelle est importante

# LA CONFIANCE EST INDISPENSABLE

---

Nous devons respecter les normes les plus rigoureuses en matière d'intégrité et d'honnêteté.

Nous sommes honnêtes dans nos interactions personnelles et nous partons du principe que les autres font de même.

Nous traitons les gens de manière juste et respectueuse, en tenant compte des circonstances particulières de chaque situation.

Nous croyons à ce que disent et font nos collègues.

# LA COMPÉTENCE EST REINE

---

Nous devons être exceptionnels au travail.

C'est notre compétence qui nous fait gagner la confiance et le respect mutuels de nos collaborateurs, plutôt que notre fonction, notre salaire ou nos relations.

Pour résoudre les problèmes, nous pensons qu'il est préférable de privilégier les bonnes solutions sans nous préoccuper des habitudes établies.

# NOUS NOUS EFFORÇONS DE FAIRE MIEUX

---

Nous faisons de notre mieux au quotidien.

Nous privilégions l'objectif sans perdre de temps.

Nous faisons le nécessaire pour accomplir nos tâches  
et comptons sur les autres pour en faire de même.

Nous sommes convaincus qu'il est primordial de  
« bien faire les choses » sans compromettre nos  
valeurs en choisissant la facilité.

# NOUS SOMMES TOUS ENSEMBLE

---

Chez Moog, nous partageons notre réussite et nos défis ENSEMBLE.

Nous reconnaissons que c'est le travail d'équipe qui fait réussir notre entreprise.

Nous contribuons et collaborons afin de donner le meilleur de nos capacités.

Nous développons les relations parce que nous savons qu'elles sont essentielles à la réussite de l'équipe.

Nous respectons les différences de chacun et reconnaissons les contributions uniques que chaque collaborateur peut apporter.

Nous œuvrons au succès de notre entreprise car nous savons que sa réussite offre plus d'opportunités à tous les employés de Moog.

Nous n'améliorons pas notre image au détriment des autres.

# C'EST MON TRAVAIL

---

Nous nous consacrons à l'accomplissement de la tâche,  
même lorsqu'elle sort du cadre de nos fonctions.

Nous prenons la responsabilité de fournir des produits  
ou des services de qualité dans les délais escomptés.

Nous assumons la responsabilité de nos actes  
avec un minimum d'encadrement.

Nous demandons de l'aide au besoin et offrons  
notre aide en retour.

# NOUS RECHERCHONS DES SOLUTIONS, ET NON DES BOUCS ÉMISSAIRES

---

Nous pensons qu'il est plus important de résoudre le problème que de désigner un fautif.

Nous sommes convaincus que tous les collaborateurs sont compétents et font de leur mieux, et en cas de problème, la seule approche consiste à trouver une solution.

Nous collaborons pour trouver des solutions.

Nous savons que résoudre les problèmes de nos clients comporte un certain nombre de risques.

Nous offrons à tous l'opportunité d'essayer, d'échouer, d'apprendre et de réussir.

# LA COMMUNICATION EST CRUCIALE

---

Nous croyons qu'une relation de confiance doit être basée sur une communication ouverte, honnête et complète, quelle que soit notre fonction.

Nous comprenons que partager les informations de façon proactive et tenir les personnes informées aura un impact significatif sur l'engagement des employés.

Nous savons que pour communiquer, il faut savoir parler, mais surtout savoir écouter.

# LE FORMALISME N'AIDE PAS

---

Nous traitons chacun avec le même respect,  
quel que soit son rôle dans l'entreprise.

Nous savons qu'interagir de manière informelle nous aide  
à établir des relations et encourage la collaboration.

Nous restons informels et terre à terre.

Nous sommes accessibles.

Nous évitons les contraintes administratives inutiles.

# NOUS DEVONS ÊTRE ADAPTABLES ET PRÊTS AU CHANGEMENT

---

Nous pensons que pour rester concurrentiels, nous devons nous adapter aux changements et à l'évolution du monde.

Nous prenons en compte et mettons en œuvre les changements nécessaires.

Nous comprenons qu'il est essentiel de nous améliorer continuellement dans toutes nos activités.

# LA PERFORMANCE ET L'ENGAGEMENT SONT RÉCOMPENSÉS

---

Savoir reconnaître et récompenser les résultats et la fidélité fait partie intégrante de notre identité.

Nous croyons que si notre entreprise a du succès, les employés devraient avoir l'opportunité de partager cette réussite.

Nous célébrons les employés qui s'engagent à long terme au sein de notre entreprise.

Nous sommes convaincus que chaque individu est important, un membre à part entière contribuant à la famille Moog.

# LE TRAVAIL DOIT ÊTRE UNE EXPÉRIENCE AGRÉABLE

---

Nous souhaitons que nos employés soient passionnés par leur travail, et nous pensons qu'un collaborateur sera plus productif s'il est à l'aise et qu'il apprécie ce qu'il fait.

Nous pensons qu'il faut savoir prendre du bon temps sans trop se prendre au sérieux.

Nous savons qu'élever la voix ou se montrer agressif ne fait que rendre le travail plus pénible.

# VOTRE VIE PERSONNELLE EST IMPORTANTE

---

Nous croyons que l'équilibre vie personnelle-vie professionnelle est essentiel à chacun et aux perspectives à long terme de l'entreprise.

Nous nous adaptons dans la mesure du possible afin de permettre aux employés de mener une vie privée satisfaisante et épanouissante.

Il est primordial de prendre des vacances et de consacrer du temps à ses activités préférées.

Nous tenons compte des préférences personnelles, des problèmes et des opportunités de chaque individu.



**MOOG**

© 2023 Moog Inc. Tous droits réservés

500-581F 0723