

MOOG

CULTURA
E VALORI



LA FILOSOFIA DI MOOG

“La nostra filosofia è semplice. Crediamo nelle persone che lavorano per noi. Crediamo che il lavoro possa essere un’esperienza gratificante e soddisfacente per tutti, in un clima di reciproca fiducia.”

Bill Moog

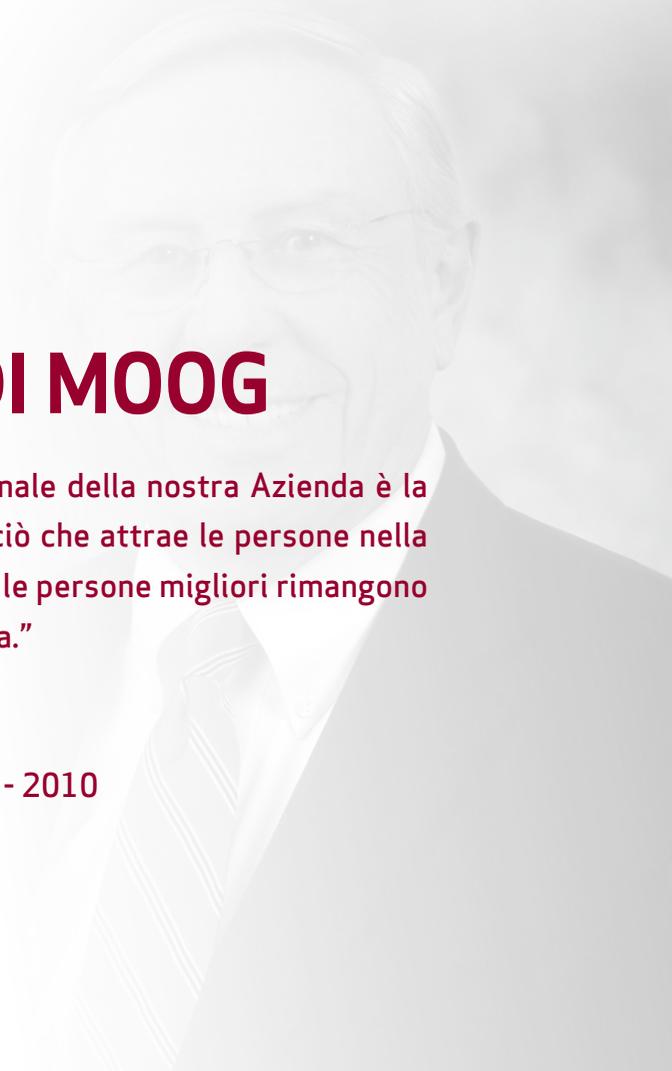
Fondatore, 1951

Presidente e CEO, 1951 - 1988

LA CULTURA DI MOOG

“Secondo me, la cultura unica e non convenzionale della nostra Azienda è la nostra risorsa più importante. In alcuni casi è ciò che attrae le persone nella nostra Azienda. In molti casi, è il motivo per cui le persone migliori rimangono nella nostra Azienda.”

Bob Brady
Presidente e CEO, 1988 - 2010



I VALORE MOOG

I nostri valori fondamentali racchiudono l'essenza della cultura Moog: ciò che rappresentiamo, come ci trattiamo l'un con l'altro e il motivo per cui siamo un posto di lavoro così speciale.

Il nostro fondatore Bill Moog ha riconosciuto nel 1951 che la cultura e i valori contribuiscono al nostro lungo successo. Le generazioni successive hanno abbracciato la filosofia di Bill, che prevedeva la fiducia reciproca per portare a termine il lavoro. L'ex CEO Bob Brady ha trovato la giusta ispirazione per tradurre in parole i nostri valori fondamentali. Grazie a lui, abbiamo questo opuscolo che racchiude le cose a cui teniamo di più.

Vi invito a vivere e condividere i valori Moog. Credo davvero che la nostra cultura sia la chiave del nostro successo passato e futuro.

John Scannell
Presidente

COME OPERA MOOG



La nostra celebre cultura e i nostri valori fondamentali aiutano Moog a fare la differenza tra le altre aziende.

Il modo in cui conduciamo gli affari parla chiaro. Quando diciamo che crediamo nelle nostre persone, lo dimostra il modo in cui attiriamo e trattiamo i migliori e più brillanti talenti nella nostra comunità. La nostra cultura si riflette nell'energia fenomenale, nell'entusiasmo e nell'impegno reciproco che portiamo al lavoro ogni giorno. La nostra cultura collaborativa è uno dei tanti motivi per cui clienti e partner scelgono di lavorare con noi; ci impegniamo, siamo innovativi, e amiamo lavorare mentre creiamo soluzioni per affrontare le loro complesse sfide tecniche.

I nostri valori fondamentali sono rimasti la nostra base. Credo in essi e sono orgoglioso di condividerli con voi. Spetta a ciascuno di noi vivere questi valori e portarli avanti per le generazioni a venire.

A handwritten signature in black ink that reads "Pat Roche". The signature is fluid and cursive, with the first letters of "Pat" and "Roche" being significantly larger and more stylized than the rest of the letters.

Pat Roche
CEO

I NOSTRI VALORI

La Fiducia è un Dovere

La competenza è Sovrana

Ci impegniamo al massimo

Siamo un Gruppo

È Compito mio

Cerchiamo soluzioni, non colpevoli

La Comunicazione è essenziale

La Formalità non aiuta

Dobbiamo Saperci Adattare e Essere Pronti a Cambiare

La Professionalità e l'Impegno Devono Essere Premiati

Il lavoro deve essere un'esperienza piacevole

La tua vita privata è importante

LA FIDUCIA È UN DOVERE

Ci atteniamo ai livelli più elevati di onestà e integrità.

Siamo onesti in tutte le nostre interazioni personali e presupponiamo lo stesso degli altri.

Trattiamo gli altri in modo equo e rispettoso e riconosciamo che ogni situazione è un caso particolare.

Crediamo in ciò che i nostri colleghi hanno detto e hanno fatto.

LA COMPETENZA È SOVRANA

Dobbiamo eccellere nel nostro lavoro.

Ci meritiamo la fiducia e il rispetto reciproci dimostrando competenza in ciò che facciamo, non con titoli, livelli o amicizie.

Al momento di risolvere un problema, pensiamo che trovare una buona soluzione sia più importante che preoccuparsi dei precedenti.

CI IMPEGNIAMO AL MASSIMO

Ogni giorno ci mettiamo in gioco con il massimo dell'impegno.

Dimostriamo attenzione all'obiettivo e consapevolezza delle urgenze.

Facciamo tutto ciò che è necessario per portare a termine un obiettivo e confidiamo che anche gli altri facciano lo stesso.

Crediamo che sia più importante fare la "cosa giusta" che trovare una scappatoia contraria ai nostri principi.

SIAMO UN GRUPPO

Condividiamo successi e sfide come UNA SOLA Moog.

Siamo consapevoli che nella nostra Azienda il successo dipende dallo sforzo congiunto di tutti.

Contribuiamo e collaboriamo offrendo il meglio di noi.

Sviluppiamo le relazioni perché sappiamo che sono cruciali per il successo del team.

Rispettiamo le differenze di ognuno e riconosciamo la particolarità del contributo che ciascuno può offrire.

Siamo motivati a raggiungere il successo per il bene dell'Azienda, perché sappiamo che il successo dell'Azienda offre maggiori opportunità a tutti i dipendenti Moog.

Non ci facciamo belli a spese di altri.

È COMPITO MIO

Ci facciamo avanti per portare a termine un lavoro, anche se formalmente non fa parte del nostro ruolo.

Ci assumiamo la responsabilità di fare la nostra parte per offrire con puntualità prodotti o servizi di qualità.

Ci facciamo carico delle nostre responsabilità, con poche o nessuna indicazione.

Chiediamo aiuto quando necessario e offriamo il nostro aiuto in cambio.

CERCHIAMO SOLUZIONI, NON COLPEVOLI

Crediamo che sia più importante risolvere i problemi che cercare qualcuno da biasimare.

Crediamo che gli altri siano competenti e facciano del proprio meglio e che se le cose non vanno secondo i piani, l'unico modo per andare avanti sia concentrarsi e trovare una soluzione.

Collaboriamo attivamente per trovare soluzioni.

Sappiamo che non si possono risolvere i problemi più gravi dei clienti senza assumersi dei rischi.

Ci concediamo l'un l'altro la possibilità di provare, sbagliare, imparare e riuscire.

LA COMUNICAZIONE È ESSENZIALE

Crediamo che una relazione di fiducia si basi su una comunicazione aperta, sincera e completa, indipendentemente dal ruolo di ognuno.

Siamo convinti che condividere le informazioni e mantenere informate le persone abbia un impatto importante sull'impegno dei dipendenti.

Sappiamo che nella comunicazione si parla e, cosa più importante, si ascolta.

LA FORMALITÀ NON AIUTA

Trattiamo tutti con rispetto, indipendentemente dal loro ruolo all'interno dell'Azienda.

Sappiamo che l'interazione informale tra noi favorisce la creazione di relazioni e promuove la collaborazione.

Siamo informali e “alla mano”.

Siamo disponibili.

Evitiamo la burocrazia e i documenti inutili.

DOBBIAMO SAPERCI ADATTARE E ESSERE PRONTI A CAMBIARE

Crediamo che, per mantenere competitiva la nostra Azienda, dobbiamo cambiare ed evolvere con il mondo intorno a noi.

Facciamo del nostro meglio per capire quando è necessario cambiare.

Comprendiamo la necessità di migliorare costantemente in tutte le nostre attività.

LA PROFESSIONALITÀ E L'IMPEGNO DEVONO ESSERE PREMIATI

Sappiamo che riconoscere e premiare l'impegno e la fedeltà è un aspetto importante della nostra natura.

Crediamo che se l'Azienda ha successo, i dipendenti debbano avere l'opportunità di condividere tale successo.

Premiamo i dipendenti che mantengono un duraturo rapporto di lavoro con la nostra Azienda.

Siamo pienamente convinti che ciascuno offra un contributo importante al nostro successo e sia un membro importante della famiglia Moog.

IL LAVORO DEVE ESSERE UN'ESPERIENZA PIACEVOLE

Vogliamo che le persone lavorino con passione e crediamo che siano più produttive se sono a proprio agio e si divertono.

Crediamo che divertirsi sia un bene e che non dobbiamo prenderci troppo sul serio.

Sappiamo che alzare la voce o comportarsi in modo aggressivo rende il lavoro tutt'altro che piacevole.

LA TUA VITA PRIVATA È IMPORTANTE

Crediamo che l'equilibrio tra lavoro e vita privata sia fondamentale per ognuno e che nel lungo termine sia un bene per l'Azienda.

Siamo flessibili quando possibile, perché i dipendenti possano godere di una vita privata soddisfacente e gratificante.

Crediamo che le persone debbano prendersi delle vacanze e dedicare tempo alle attività che amano.

Teniamo in considerazione le preferenze, i problemi e le opportunità personali di ciascuno.



MOOG

© 2023 Moog Inc. Tutti i diritti riservati

500-5811 0523