



Moog Inc. Human Rights Commitment
ONZE VERBINTENIS INZAKE MENSENRECHTEN
Companywide — Voor de hele onderneming

Companywide	Voor de hele onderneming
HUMAN RIGHTS COMMITMENT	ONZE VERBINTENIS INZAKE MENSENRECHTEN
For more than 65 years, Moog employees have enjoyed a Company Culture built on mutual trust and respect. As a Company, we are committed to a set of values that represent the highest standards of integrity and excellence.	Al meer dan 65 jaar werken de medewerkers van Moog in een bedrijfscultuur die gebaseerd is op wederzijds vertrouwen en respect. Als bedrijf hanteren we een reeks waarden die de hoogste normen van integriteit en uitmuntendheid weerspiegelen.
We believe it is important to maintain, protect, and promote the fundamental human rights of our employees by operating under programs and policies that support and respect human rights. We want to be a responsible corporate citizen and neighbor in all the places around the world where we do business--complying with all laws applicable to our operations around the world.	Wij zijn van mening dat het belangrijk is om de fundamentele mensenrechten van onze medewerkers te garanderen, te beschermen en te bevorderen door te werken met programma's en een beleid die de mensenrechten ondersteunen en respecteren. We willen een maatschappelijk verantwoorde onderneming zijn op alle locaties ter wereld waar we zaken doen en hierbij alle wetten die van toepassing zijn op onze activiteiten wereldwijd respecteren.
Our Human Rights Commitment applies to Moog Inc., the entities and subsidiaries that we own, and the entities in which we hold a majority interest. We are committed to:	Onze verbintenis inzake mensenrechten geldt voor Moog Inc., de entiteiten en dochterondernemingen die wij bezitten en de entiteiten waarin wij een meerderheidsbelang hebben. We zetten ons in voor het volgende:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prohibiting forced labor and human trafficking; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Het verbieden van dwangarbeid en mensenhandel;
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prohibiting child labor; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Het verbieden van kinderarbeid;
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promoting diversity and inclusion; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Het bevorderen van diversiteit en inclusie;
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promoting a workplace that is free of harassment and discrimination; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Het bevorderen van een werkplek die vrij is van intimidatie en discriminatie;
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Providing fair and equitable wages, benefits, and other conditions of employment in accordance with local laws; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Het bieden van eerlijke en rechtvaardige lonen, voordelen en andere arbeidsvoorwaarden in overeenstemming met de lokale wetgeving;
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Providing safe and humane working conditions; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Het bieden van veilige en menswaardige werkomstandigheden;
<ul style="list-style-type: none"> • Recognizing employees' rights to freedom of association and collective bargaining; and 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Het erkennen van het recht van werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling; en
<ul style="list-style-type: none"> • Ensuring that employees understand and comply with our Ethics Policy. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Het garanderen dat werknemers ons ethisch beleid begrijpen en naleven.

<p>We expect our business partners to follow responsible workplace practices and to uphold the principles of Moog's Human Rights Commitment. Third party providers are required to follow the scope of work and the terms set forth in their contracts, which further outline our Commitment.</p>	<p>Wij verwachten van onze zakenpartners dat ze verantwoorde praktijken op de werkplek hanteren en dat ze de principes van de verbintenis inzake mensenrechten van Moog respecteren. Derde partijen zijn verplicht zich te houden aan de werkzaamheden en de voorwaarden die zijn vastgelegd in hun contracten en die onze Verbintenis nader omschrijven.</p>
<p style="text-align: center;">FORCED LABOR AND HUMAN TRAFFICKING</p>	<p style="text-align: center;">DWANGARBEID EN MENSENHANDEL</p>
<p>We prohibit the use of all forms of forced labor, including prison labor, indentured labor, bonded labor, military labor, slave labor, and any form of human trafficking. No use of physical punishment or threats of violence or other forms of physical, sexual, psychological, or verbal abuse as method of discipline or control will be tolerated in Company workplaces.</p>	<p>Wij verbieden alle vormen van dwangarbeid, waaronder gevangenisarbeid, arbeid in gevangenschap, schuldsavernij, militaire arbeid, slavenarbeid en elke vorm van mensenhandel. Het gebruik van fysieke straffen of dreigementen met geweld of andere vormen van fysiek, seksueel, psychologisch of verbaal misbruik als methode van discipline of controle wordt niet getolereerd op de werkplekken van de onderneming.</p>
<p>Additionally, we are committed to ensuring that employees and suppliers take appropriate steps to mitigate the risk of human trafficking and modern slavery from occurring in any aspect of our global operations and supply chain. See our published Policy Statement and Anti-Human Trafficking Disclosure Statement for additional information.</p>	<p>Bovendien willen we ervoor zorgen dat werknemers en leveranciers de juiste maatregelen nemen om het risico op mensenhandel en moderne slavernij bij elk aspect van onze wereldwijde activiteiten en van onze toeleveringsketen te verkleinen. Raadpleeg voor meer informatie onze gepubliceerde Beleidsverklaring en openbaarmakingsverklaring inzake anti-mensenhandel.</p>
<p style="text-align: center;">Child Labor</p>	<p style="text-align: center;">Kinderarbeid</p>
<p>We prohibit the hiring of individuals under the age of eighteen (18) or the local legal minimum working age. Younger workers may be employed through Company approved, short-term internships, co-ops, apprenticeships, or work experience programs, but they are never permitted to do work that may threaten their health and safety or hinder their education or vocational orientation and training. Terms of employment must comply with applicable laws and regulations and employment relationships are voluntary.</p>	<p>Wij verbieden dat personen onder de leeftijd van achttien (18) jaar of de lokale wettelijke minimum arbeidsleeftijd worden aangeworven. Jongere werknemers mogen worden aangenomen via door het bedrijf goedgekeurde, korte stages, coöperaties, leercontracten of werkervaringsprogramma's, maar deze werknemers mogen nooit werk verrichten dat hun gezondheid en veiligheid kan in gevaar brengen of hun opleiding of beroepsoriëntatie en -training in de weg kan staan. De arbeidsvoorwaarden moeten voldoen aan de geldende wet- en regelgeving en de arbeidsverhoudingen zijn vrijwillig.</p>

<p style="text-align: center;">DIVERSITY AND INCLUSION</p>	<p style="text-align: center;">DIVERSITEIT EN INCLUSIE</p>
<p>We are actively committed to promoting diversity throughout our Company to foster an inclusive workplace that aligns with our strategy and culture.</p>	<p>We zetten ons actief in voor het bevorderen van diversiteit binnen ons bedrijf om een inclusieve werkplek te promoten die aansluit bij onze strategie en cultuur.</p>
<p style="text-align: center;">NON-DISCRIMINATION AND HARASSMENT</p>	<p style="text-align: center;">NON-DISCRIMINATIE EN INTIMIDATIE</p>
<p>We prohibit any type of discrimination or harassment based on age, race, sex, color, national origin, religion, gender identity, disability, sexual orientation, pregnancy status, or any other status protected by applicable law. Furthermore, the basis of recruitment, hiring, placement, training, compensation, and advancement at Moog is qualifications, skills, experience, and performance. We value the diversity and unique contributions of our employees and have a long-standing commitment to equal opportunity and intolerance of discrimination and harassment.</p>	<p>Wij verbieden elke vorm van discriminatie of intimidatie op basis van leeftijd, ras, geslacht, huidskleur, nationale afkomst, religie, geslachtsidentiteit, handicap, seksuele geaardheid, zwangerschap of elke andere status die door de geldende wetgeving wordt beschermd. Verder zijn de werving, indienstneming, plaatsing, opleiding, compensatie en promotie bij Moog gebaseerd op kwalificaties, vaardigheden, ervaring en prestaties. Wij waarderen de diversiteit en de unieke bijdragen van onze medewerkers en zetten ons al lang in voor gelijke kansen en intolerantie jegens discriminatie en intimidatie.</p>
<p style="text-align: center;">HEALTHY, SAFE, AND HUMANE WORKING CONDITIONS</p>	<p style="text-align: center;">GEZONDE, VEILIGE EN MENSWAARDIGE WERKOMSTANDIGHEDEN</p>
<p>We provide and maintain a safe and healthy workplace and comply with applicable safety and health laws, regulations, and internal requirements. We are dedicated to ensuring our workplaces are safe by minimizing the risk of accidents, injury, and exposure to health risks. We are committed to engaging with our employees to improve health and safety in our workplaces, including the identification of hazards and remediation of health and safety issues.</p>	<p>We bieden en onderhouden een veilige en gezonde werkplek en voldoen aan de geldende wetten, voorschriften en interne vereisten voor veiligheid en gezondheid. We zetten ons in om te kunnen garanderen dat onze werkplekken veilig zijn door het risico op ongelukken, letsel en blootstelling aan gezondheidsrisico's tot een minimum te beperken. We streven ernaar om samen met onze medewerkers de gezondheid en veiligheid op onze werkplekken te verbeteren, met inbegrip van het identificeren van gevaren en het oplossen van gezondheids- en veiligheidskwesties.</p>
<p>We aim to minimize the use of natural resources, maximizing efficiency when designing and producing our products, and we promote a culture of well-being.</p>	<p>We zetten ons in om het gebruik van natuurlijke hulpbronnen te minimaliseren, de efficiëntie bij de ontwikkeling en productie van onze producten te maximaliseren en een cultuur van welzijn te bevorderen.</p>
<p>We strive to provide and maintain a workplace that is free from violence, harassment, intimidation, and other unsafe conditions due to internal and external threats.</p>	<p>We streven naar een werkplek die vrij is van geweld, pesterijen, intimidatie en andere onveilige omstandigheden door interne en externe bedreigingen.</p>

FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING	VRIJHEID VAN VERENIGING EN COLLECTIEVE ONDERHANDELING
<p>We respect our employees' right to join, form, or not to join a labor union without fear of retaliation, intimidation, or harassment. We are committed to establishing a constructive dialogue with employees' freely chosen representatives and we are committed to bargaining in good faith with such representatives.</p> <p>Specific to United States Federal law and the National Labor Relations Act in the U.S., employees have the right to form, join or assist a labor organization.</p>	<p>Wij respecteren het recht van onze werknemers om zich al dan niet aan te sluiten bij een vakbond zonder angst voor represailles, intimidatie of pesterijen. Wij zetten ons in voor een constructieve dialoog met de vrij gekozen vertegenwoordigers van onze werknemers en wij zetten ons in om in goed vertrouwen met deze vertegenwoordigers te onderhandelen.</p> <p>Specifiek voor de Amerikaanse federale wetgeving en de National Labor Relations Act in de VS hebben werknemers het recht om een arbeidsorganisatie op te richten, zich daarbij aan te sluiten of deze te ondersteunen.</p>
<p><u>NOTE:</u> Under the Act, employees also have the right not to belong to a union.</p>	<p><u>OPMERKING:</u> Volgens de National Labor Relations Act hebben werknemers ook het recht om niet bij een vakbond te horen.</p>
PROMOTE ETHICAL BEHAVIOR WITH GUIDANCE AND TRAINING	ETHISCH GEDRAG BEVORDEREN MET BEGELEIDING EN TRAINING
<p>We require that employees complete biannual business ethics training that provides clear guidance on specific situations employees may face and directs them where to go when they have questions or concerns—without fear of retaliation. See our published Statement of Business Ethics for additional information.</p>	<p>We eisen dat medewerkers tweejaarlijks een training in bedrijfsethiek volgen die duidelijke richtlijnen geeft bij specifieke situaties waar medewerkers mee te maken kunnen krijgen en die hen helpt wanneer ze vragen of zorgen hebben, zonder dat ze bang hoeven te zijn voor represailles. Raadpleeg voor meer informatie onze gepubliceerde Verklaring inzake bedrijfsethiek.</p>
<p>Moog123289.1 (Date August 2020) ##</p>	<p>N.V.T.</p>